

# Viihkasi

1 / 2009

Hyvinkään metallityöväen ammattiosasto 58  
[www.metalli58.fi](http://www.metalli58.fi)



Riku Aalto: Historiallinen jäsenäänestys



## Pääkirjoitus



### MAAILMA MUUTTUU, OLEMME MUUTOKSESSA MUKANA.

**P**uheenjohtaja ammattiosastossamme vaihtui reilu vuosi sitten. Muutos ei ollut kaikkien mieleen ja kapuloitakin rattaisiin heiteltiin.

Tästä kaikesta huolimatta hommat pystyttiin hoitamaan hyvin ja jäsenistön edunvalvontaa on hoidettu mallikkaasti. Kotisivut tosin eivät vielä ole täysin valmiit, mutta niiden ulkoasuun tullaan kiinnittämään huomiota jatkossa enemmän. Sivut kuitenkin toimii ja niiden kautta ensisijaisesti tiedotetaan jäsenistöä kurssista ja muista osaston tapahtumista.

Lama on iskenyt täydellä voimalla myös suomalaiseen työelämään. Lomautus ja irtisanomisilmoituksia tulee yrityksistä, kuin liukuhihnalta. Etenkin puu ja paperiteollisuus sekä rakennus siinä mukana ovat suurissa vaikeuksissa. YT menettelyt koskevat jo tuhansia työntekijöitä.

Hyvinkään keskustan suunnitelmat ovat pahasti jumissa ja jo nyt monta vuotta jäljessä muutaman sitkeän valittajan toimesta. Tässä ei ole enää kyse demokratiasta. Tästä voitaisiin puhua muillakin nimillä. Myös näitä suunniteltuja työpaikkoja tarvittaisiin nyt ihan oikeasti.

Metallissa alkaa tällä viikolla jäsenäänestys TEAM-liittoprojektista. Tässä lehdessä on muutamia mielipiteitä asiasta. Missään tapauksessa se ei ole niin vakava asia, kuin joistakin kirjoituksista voisi päätellä. Kannattaa etsiä tammikuun Ahjo lehti n:o 1 ja tutustua siihen. Siinä on puolueettomasti selvitetty uhkia ja mahdollisuuksia TEAM-liittoprojektista. Äänestysprosentti on hyvä saada korkealle, silloin ei jää mitään tilaa jälkipuheille.

#### EINO KORHONEN

Viiskasin päätoimittaja

## METALLIN TOIMISTO

Toimisto avoinna  
maanantaisin  
klo 17.30 – 18.30

VIISKASI 1 / 2009

#### JULKAISIJA

Hyvinkään metallityöväen  
ammattiosasto ry n:o 58  
Uudemaankatu 5-9 B 23  
05800 Hyvinkää  
puh. 040 763 3114  
[www.metalli58.fi](http://www.metalli58.fi)

#### PÄÄTOIMITTAJA

Eino Korhonen

#### TAITTO

Savion Kirjapaino oy

#### KANSI

Kytäjoki tammikuun alussa  
Kuva: Eino korhonen

#### PAINOPAIKKA

Savion kirjapaino Oy, Kerava  
puh. (09) 274 5210  
Painos: 1700 kpl

#### INTERNET-SIVUT

[www.metalli58.fi](http://www.metalli58.fi)

## SINÄ PÄÄTÄT





## Yhdessä yli vaikeiden aikojen

Vuosi on jälleen vaihtunut, uusi toimikunta on valittu ja vastuut on jaettu. On aika kääriä hihat ja alettava töihin. Ainakin vielä tällä hetkellä näyttää siltä, että töitä tänä vuonna riittää kaikille luottamustoimia omaaville. Niin täällä ammattiosaston puolella kuin työpaikkojenkin luottamusmiehillä. Niin paljon on saatu lukea viime aikoina lomautuksista, eikä irtisanomisiltakaan ole vältetty. Suurista määrästä lomautettuja ja irtisanottuja kertoo myös jonot työttömyyskassassa. Työttömyyskassa on ilmoittanut hakemusten käsittelyn venyneen jo noin viiteen viikkoon, vaikka henkilökuntaa on lisätty huomattavasti. Eikä helpotusta asiaan ole näköpiirissä, niinpä kassan toive onkin että hakemusten täyttämässä oltaisiin erityisen tarkkoja. Liian usein hakemuksen käsittely venyy huolimattoman täytön takia ja hakemus joudutaan palauttamaan jäsenelle. Joten ollaan tarkkana hakemuksen kanssa ja muistetaan vastata jokaiseen kysymykseen ja annetaan kaikki tarvittavat tiedot huolellisesti. Tässä asiassa pyydänkin luottamusmiehiä perehtymään hakemuksen täyttämiseen ja näin osaavan opastaa apua tarvitsevia!

Nyt kun työt väistämättä vähenevät monellakin työpaikalla ja samalla kuuntelee asiantuntijoiden arvioita tulevasta. Niin hieman pelottaa kuinka huonoksi tilanne vielä menee, nyt loppu vuonna tai vuonna 2010. Kun tämän hetken ennusteet kertovat taantumana vielä syvenevän vuonna 2010. Tässä tilanteessa toivonkin kaikkien meidän auttavan toisiamme. Ei jätetä ketään jäsentä yksin painimaan ongelmien kanssa ja huolehtimaan esimerkiksi ansiosidonnaisten korvausten hakemisesta, kaavakkeiden täyttämistä, työvoimatoimistoon ilmoittautumista jne. Kaikki eivät välttämättä osaa apua pyytää, joten ainakin luottamusmiehiä pyydän nyt olemaan tarkkana ja valppaana.

Ei kuitenkaan jätetä luottamusmiehiäkään yksin puurtamaan näiden isojen ongelmien keskelle, ettei heidänkään jaksaminen vaarannu. Vaan yhdessä toisiamme parhaalla mahdollisimmalla tavalla auttaen, jokaisen omien voimavarojen mukaan, kiitos!

On mukavaa lopettaa kirjoitus positiiviseen asiaan ja asia koskee palkitsemista. Ollessamme laivalla viettämässä osastomme pikkujoulua, marraskuun lopulla viime vuonna. Palkitsin nyt ensimmäistä kertaa yhden henkilön, jonka itse valitsin ja perusteetkin palkitsemiseen määrittelin itse. Voidaan siis puhua puheenjohtajan palkinnosta, jos sille jokin nimi halutaan antaa. Halusin palkita yhden jäsenen, joka tekee kovasti töitä meidän jäsenten eteen, ei pidä itsestään ja tekemisistään ylimääräistä ääntä. Eikä aina ole eturivissä kun kuvia otetaan ja kiitosta jaetaan. Siitäkin huolimatta on jaksanut jo vuosia olla toiminnassa aktiivisesti mukana ja varsinkin viime vuonna teki suuren työn ammattiosastomme hyväksi. **Palkinnon sai viime vuonna Eino Korhonen, lehtemme päätoimittaja.** Onnea vielä kerran Einolle ja voimia jaksaa vielä vuosia jäsenten edunvalvonnan parantamiseksi. Nyt kun sain vielä toisen vuoden aikaa jatkaa osastomme puheenjohtaja, niin haluan jakaa palkinnon myös tänä vuonna pikkujouluissa. Haluan jatkossakin tuoda esille enemmän niitä lukuisia ahertajia, jotka eivät mielestäni saa tarpeeksi kiitosta tehdystä työstä ammattiosastomme ja jäsenien hyväksi.

Hyvää alkanutta vuotta 2009 kaikille ja voimia jaksaa arjen keskellä.

PASI KARTTUNEN

# Historiallinen jäsenäänestys Teamista

Tätä kirjoitettaessa on reilut viisi viikkoa sitten, kun tiedossamme on tulos jäsenäänestyksestä, jossa ratkaistaan se, meneekö Metalliliitto mukaan suunniteltuun uuteen teollisuuden ammattiliittoon, Teamiin. Tätä voi kaikella syyllä kutsua historialliseksi tapahtumaksi. Voisi sanoa, että oikeastaan tämä on suurin asia, jonka ammattijärjestö voi päättää.

Liittokokous päätti viime keväänä Tampereella, että Metalliliitto on mukana uuden suurliiton jatkovalmistelussa. Jatkamiselle asetettiin Tampereella ehtoja, ja viime syksynä löydettiin hankkeessa mukana olevien liittojen välillä mallit, jotka hyväksyttiin jatkovalmistelun perustaksi. Team-hanketta on siis valmisteltu juuri niin kuin liittokokous päätti.

On esitetty ajatus, että kyllä Metallillä pärjää yksinään. Jos jäsenistö on tätä mieltä, jatkamme toki toimintamme kehittämistä itsenäisenä liittona. Mutta ennen kuin kukaan kiirehtii muodostamaan mielipidettä, kehotan vielä kerran pohtimaan, onko todellakin niin, että olemme kylliksi vahvoja yksinämme? Olemmeko pystyneet riittävän tehokkaasti vastaamaan siihen nopeaan ja rajuun muutokseen, jonka kansainvälistymisen ja talouden rakenteiden muutos on sysännyt käyntiin? Vastaus kuuluu mielestäni: Emme ole.

TEAM on kuuden liiton yhteinen vastaus siihen muutokseen, joka ympärillämme on tapahtunut. Uudella organisaatiolla tavoitellaan sopimustoiminnan ja edunvalvonnan monipuolistumista ja nykyistä parempaa tukea luottamushenkilöille. Team-hankkeessa mukana olevat kuusi liittoa sopivat ja valvovat yhteensä 51 eri työehtosopimusta. Tulevaisuudessa tämä lukumäärä pienee, ei kasva. Tämä on tosiasia, joka on pakko ottaa huomioon pohtiessamme tulevaisuutta.



Edunvalvonta tarvitsee uusia keinoja ja muotoja, siitä lienemme kaikki yhtä mieltä.

Jäsenäänestys Teamista järjestetään 5.-19.2. Kemiaanliitto järjestää jäsenilleen vastaavan äänestyksen samanaikaisesti. Näin kummankaan liiton äänestystuloksen ei voi sanoa vaikuttaneen toiseen. Kemiaanliiton sääntöjen mukaan äänestystulos on sellaisenaan sitova. Metallissa Teamin jatkosta päättää äänestystuloksen pohjalta liittotoimikunta sen mukaan, mitä jäsenistö on äänestämällä päättänyt.

Seuraavat päätökset on varauduttu tekemään Metallin ylimääräisessä liittokokouksessa kesäkuun alussa ja heti sen jälkeen kokoontuvassa Kemiaanliiton valtuustossa. Puuliiton, Rautatie- ja Viestintäliiton liittokokoukset järjestetään toukokuun puolivälissä ja Sähköliitto on valmistautunut kutsumaan koolle ylimääräisen edustajiston kokouksen.

Toivon, että kaikki Metallin jäsenet ilmaisisivat jäsenäänestyksessä kantansa Team-hankkeeseen!

**Riku Aalto**  
Puheenjohtaja

# TEAM-hanke jäsenäänestyksessä

Teksti Heikki Piskonen Ahjo 1/2009

Kuuden SAK:laisen liiton projekti uuden teollisuusliiton perustamiseksi eli ns. TEAM-liittoprojekti on ratkaisuvaiheessa. Metalliliiton jäsenet sanovat asiasta sanansa jäsenäänestyksessä 5.–19.2.

Uutta teollisuusliittoa ovat olleet valmistelemissa Metallityöväen liitto, Kemia-liitto, Sähköalojen ammattiliitto, Puu- ja erityisalojen liitto, Viesintäliitto ja Rautatieläisten liitto.

Päätavoitteena on jäsenten edunvalvonnan ja sopimusturvan kehittäminen elinkeinoelämän rakennemuutoksessa. Tavoitteena on, että uusi liitto antaa jäsenille laajempia neuvontapalveluja työsuhteasioissa ja parempia jäsenetuja. Liiton tavoitteena on muodostua vahvaksi edunvalvojaksi ja työelämän kehittäjäksi, todetaan esityksessä liiton perustamiseksi.

Valmistelun aikana on pohdittu myös hankkeen mahdollisuuksia ja uhkia.

## Viisi keskeistä mahdollisuutta:

- iso liitto on tehokkaampi ja vahvempi edunvalvoja ja sopija paikallisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti
- pienille sopimusaloille tulee ison liiton voima
- alueille saadaan lisää resursseja lähemmäs työpaikkoja
- laaja osaamisen tulee kaikkien hyödyksi
- jäsenpalvelut ja edut parantuvat.

## Viisi keskeistä haastetta:

- suuri organisaatio etäännyty jäsenestä
- jäsenen vaikutusmahdollisuudet voivat heiketä
- vanhat liittorajat jäävät uuden liiton sisälle
- pienempi jäsenmaksu vähentää liiton jäsenmaksutuloa
- ammattialan merkitys järjestäytymisessä vähenee.

Mahdollisuuksia ja haasteita

Painoarvoltaan erilaiset mahdollisuudet ja haasteet on poimittu 5.5. esityksestä.

Uuden liiton mahdollisuuksia (mm.)

- Vahvempi sopijaosapuoli, edunvalvonnan ja järjestövoimaltaan vahvempi järjestö
- Laajempi ja monipuolisempi edunvalvonta sekä siirtyminen ennakoivaan edunvalvontaan
- Neuvotteluvoima paikallisella tasolla kasvaa samalla, kun järjestö-rajat häviävät
- Tehokkaampi vaikuttaminen kansallisella sekä kansainvälisellä tasolla
- Resurssien siirto alueelle, palvelupisteitä lähemmäksi työpaikkoja \* Yhdistää resursseja ja mahdollistaa uudenlaisen tekemisen ja osaamisen hyödyntämisen
- Laaja osaaminen saman katon alla ja koko organisaation hyödynnettävissä
- Enemmistön jäsenmaksu alenee
- Ammattiosaston aktiivisuutta tuetaan
- Liiton tarjoama yhteydenpito, jäsenpalvelut ja jäsenedut paranevat
- Toiminnalliset sekä taloudelliset synergiaedut

Haasteita uudelle liitolle (mm.)

- Vanhat liittorajat näkymättöminä liiton sisällä
- Suuri organisaatio saattaa muuttua palvelukyvyltään etäiseksi
- Kuinka turvataan yksittäisen jäsenen vaikutusmahdollisuudet
- Uusi liitto voi heikentää ammatti-identiteetin vaikutusta järjestäytymisessä
- Teollisuuden toimihenkilöt jäävät edelleen pääosin eri järjestöjen jäseniksi
- Liiton talouden tasapainossa pitäminen vaatii ohjausjärjestelmien kehittämistä
- Kustannukset alkuvaiheessa huomattavat
- Ammattiosaston ja liiton jäsenmaksutulo vähenee jäsenmaksun pienenemisen myötä
- Minkälainen mielikuva liitosta syntyy jäsenille ja muille
- Aktiivien määrä saattaa vähentyä muutostilanteissa



Jäsen on osaston jäsen

Jäsenet liittyisivät ammattiosastoon. Paperilomakkeella liittymisestä siirryttäisiin ensisijaisesti sähköiseen liittymiseen.

Ammattiosaston jäseniä olisivat työmarkkinoiden käytettävissä olevat sekä eläkeläiset. Opiskelijajäsenille perustettaisiin oma valtakunnallinen yhdistys.

Toistaiseksi eläkkeelle siirtyneeltä eli seniorijäseneltä ei perittäisi jäsenmaksua ja jäsenetuudet olisivat voimassa sen vuoden loppuun kun siirtyy eläkkeelle. Sen jälkeen seniorijäsen voisi säilyttää jäsenyyden vuosittaisella maksulla. Seniorijäsenet osallistuisivat ammatti-

osastojen toimintaan ja päätöksentekoon samoin oikeuksin kuin muutkin jäsenet.

Ammattiosaston esityksestä hallitus voisi myöntää jäsenetuudet 35 vuotta jäsenenä olleelle eläkkeellesiirtymisvuoden jälkeiseksi ajaksi. Heiltä ei perittäisi jäseneduista maksua.

Ennen 1.1.2010 vapaajäsenyyden saavuttaneet saisivat seniorijäsenen jäsenedut ilman vuosittaista maksua. Vapaajäsenyydet määräytyvät liittojen nykyisten sääntöjen mukaisesti.

Seniorijäsenellä ei olisi ääni- eikä vaalioikeutta edustajakokousvaaleissa. Ennen 1.1.2010 vapaajäsenyyden saavuttaneet voisivat rekisteröityä äänestäjiksi vuoden 2015 vaaleissa.

---

# Metalli 58 jäsenten mielipiteitä TEAM-projektista

Tälle palstalle on koottu Metallin 58 jäsenten kirjoituksia ja mielipiteitä liittofuusiosta

## Metalliliitto vai TEAM, vai mikä se oli

Kun aletaan puhumaan TEAM:sta, on varmaa että se herättää jäsenissä erilaisia mielipiteitä. Keskustelu on jopa kiivasta niin puolesta kuin vastaanakin. Mikä tietenkin on hyvä asia, onhan kyseessä isoin yksittäinen asia sitten liittomme perustamisen. Asia johon haetaan meidän kaikkien jäsenten mielipidettä, 5 - 19.2 järjestettävässä jäsenäänestyksessä. Minua hieman huolestuttaa se, ettei kovinkaan moni jäsen tiedä juuri mitään koko TEAM - projektista. Joten aika vaikeaa on kertoa siitä mielipidettä jos ei tiedä asiasta tarpeeksi tai ei ole saanut vastauksia kysymyksiin koskien hanketta. Toivonkin näin äänestyksen pian alkaessa kaikkien viimeistään nyt hieman perehtyvän asiaan ja vasta sitten äänestävän. On erittäin tärkeää kertoa mielenpitoes juuri nyt, koska myöhemmin se voi olla jo myöhäistä. Vaikka metalliliittomme säännöissä ei olekaan kohtaa, joka takaisi jäsenäänestyksen sitovuuden, niin uskon kuitenkin itsekin liiton hallinnossa mukana olevana, sen sitovan päättäjiä moraalisesti. Olisihan vähintäänkin outoa kysyä mielipidettä jäse-

niltä ja kuitenkin päättää toisin. On harvinaista liitossamme että jäsenkysely suoritetaan, joten ottakaamme nyt mahdollisuudesta kiinni ja kerrokaamme kantamme asiaan ja äänestäkäämme kaikki!

Kuten alussa mainitsin, herättää TEAM - projekti erilaisia mielipiteitä ja varmasti myös jakaa jäsenistöämme niin kannattajiin kuin vastustajiinkin. Jotta kaikki meistä voisivat muodostaa ainakin jonkinlaisen kuvan mistä tässä projektissa on kysymys, niin kerron lyhyesti asiasta.

Kyseessä on kuuden SAK:laisen liiton projekti uuden teollisuusliiton perustamiseksi. Uutta teollisuusliittoa ovat olleet valmistelemissa Metallityöväen liitto, Kemianliitto, Sähköalojen ammattiliitto, Puu- ja erityisalojen liitto, Viestintäliitto ja Rautatieläisten liitto. Joista muodostuisi yksi uusi liitto jossa olisi yhteenlaskettu jäsenmäärä noin 360 000. Nykyisin metalliliitossa on noin 167 000 jäsentä, joten mahdollisen uuden liiton jäsenistä noin 45 % tulisi metallista. Mainittakoon vielä

että toiseksi suurin nykyisistä liitoista on Kemi-anliitto noin 47 000 jäsenellä. Pää tavoitteena on jäsenten edunvalvonnan ja sopimusturvan kehittäminen elinkeinoelämän rakennemuutoksessa. Tavoitteena on, että uusi liitto antaa jäsenille laajempia neuvontapalveluja työsuhteasioissa ja parempia jäsenetuja. Liiton tavoitteena on muodostua vahvaksi edunvalvojaksi ja työelämän kehittäjäksi. Asiasta saat paljon lisätietoa viimeisestä liittomme lehdestä, Ahjossa käydään asiaa laajasti ja tarkasti läpi, kannattaa lukea!

Lopuksi vielä oma mielipiteeni asiaan. On täysin mahdollista sanoa tai vanhoja että kaikki muuttuu hyväksi jos TEAM toteutuu. Tai kaiken olevan helppoa ja vaivatonta jatkossa uudessa liitossa. Näin ei tietenkään ole, vaikka TEAM:ssa olisikin suuri määrä asiantuntijoita, toimitsijoita, luottamusmiehiä ja jäseniä.

Pitää myös muistaa ettei yksikään nykyisistä liitoista voisi tulla mukaan ilman myönnytyksiä, tai heikennyksiä kuten metallin kohdalla eläkkeellä olevien jäsenten asema verrattuna nykyiseen. Koska siitähän juuri TEAM:ssa on kysymys, perustetaan kokonaan uusi liitto, eikä uutta Kemi-anliittoa tai Metalliliittoa. Johon sitten muut liitot liittyisivät. Kaikkien on tehtävä myönnytyksiä ja kaikkien pitää olla valmiita uudistumaan. Jos suurimpana perusteluna vastustaa uutta liittoa on se, kuinka asiat muuttuvat verrattuna vanhaan, ollaan pahasti metsässä. Sehän tarkoittaa kaiken kehityksen pysähtymistä, olipa sitten kyse TEAM:ta tai muista uudistuksista. Uudistuksia tarvitaan, vaik-

ka niiden tarve tulee osaltaan ulko-puolelta, kuten tässä tapauksessa elinkeinoelämän perusteiden muuttuessa. Työnantajapuolen kootessa voimiaan ja yhdistymällä yhä suuremmaksi ja vahvemmaksi peluriksi tulevaisuudessa neuvotteluissa. Toivonkin meidän kaikkien miettävän asiaa hieman laajemmin, kuin vain yhden asian tai periaatteen perusteella. Kellään meistä ei ole sitä kristallipalloa, joka osaisi antaa varman vastauksen tulevaisuudesta, siitä onko TEAM varmasti oikea tai väärä ratkaisu. Joten sinä teet oman päätöksesi ja kerrot mielipiteesi äänestämällä. Minä kannatan TEAM - projektin eteenpäin viemistä ja äänestän sen puolesta. Vaikka tässäkin asiassa on niin huonoja kuin hyviäkin puolia. Uskon kuitenkin kokonaisuuden olevan positiivinen ja asian eteenpäin viemisen arvoinen.

Ps. Monet jotka kritisoivat hanketta kovin sanoin, ovat jo vuosia vaatineet muutosta Metalliliiton toimintaan. Vaatineet radikaaleja muutoksia päätöksiin, sääntöihin ja vaatineet liittomme vahvempaa esille tuloa ja vahvempaa neuvotteluasemaa. Nyt kun siihen on mahdollisuus, onkin liitostamme tullut kuin hetkessä lähes täydellinen, josta on pidettävä kiinni viimeiseen asti, eikä muutoksia vanhaan sallita! Mielestäni tämäkin asia kannattaa muistaa kun kuuntelette ja luette eri henkilöiden mielipiteitä asiasta!

**PASI KARTTUNEN**  
Konecranes

---

## Ajatuksia Team:ista.

Tulee kulumaan varmaan vuosia, ennen kuin liittofuusio tulee vaikuttamaan tavallisen rivi jäsenen arkeen. Nykyinen työehtosopimus ja ammattiosaston toiminta tulee jatkumaan samantyyppisenä vielä vuosia tästä eteenpäinkin, vaikka liittofuusio toteutuisi. Ensimmäisenä muutokset vaikuttavat liiton hallintoon ja sitä kautta ajan myötä jäsenten arkeen. Team:in tavoitteena on olla kuuden liiton vahva suurliitto, jonka tavoitteena on parantaa edunvalvontaa, työsuhteturvaa ja ostovoimaa.

Olin kuuntelemassa Lauri Lylyn infotilaisuutta hän kertoi, näin yhdistymisen kautta saada lisää resursseja lähemmäs työpaikkoja. Näin pystytään vapauttamaan hallinnon henkilöitä käytännön kenttätyöhön ja parantamaan yksittäisen jäsenen asemaa.

Uudistukset nähdään yleensä pelottavina asioina ja niitä mielellään vastustetaan, mutta kyllä tämä fuusio tuo kosolti myös hyviä uudistuksia ja parannuksia mukanaan. Ei muuta kuin reippaasti äänestys lippuja postittamaan ja näin pääset vaikuttamaan joko uuden ison liiton syntyyn tai jatkamaan tällä samalla lähes satakymmenen vuotta toimineella metalliliitolla.

**HEIKKI KÖLHI**

## Miksi vastustan Teamia.

Team hankkeesta on ollut puhetta paljon mutta tietoa vähän. Helsingin Sanomat kirjoitti viime keväänä että Metalliliitto on yhdistynyt TEAM liittoon, asiasta syntyneen purinan jälkeen asia oikaistiin, että mitään ei ole päätetty ja TEAM hankkeesta järjestetään jäsen äänestys keväällä helmikuusa 2009 . Itse olin kuulemassa Lauri Lylyn pitämää esitystä TEAM hankkeesta, tilaisuus järjestettiin viime vuonna Kauniaisissa. Tuolloin tuli ilmi pitkälle viety hanke, jos Team hanke toteutuu niin Metallityöväen liitto lakkautetaan marraskuussa 2009 ja uusi liitto aloittaa 1.1.2010. Kysyin Lylyltä mm onko mahdollisella suurliitolla tarkoitus lisätä paikallista sopimista, johon hän vastasi että kyllä ”paikallisesta sopimisesta on hyviä kokemuksia”. Tämähän tarkoittaa riita-asioiden tuomista työpaikoille luottamusmiesten selvitettäväksi ja käytännössä sitä, että voidaan sopia huonommista työehdoista huonommin kannattavissa yrityksissä. Esimerkkinä viimeisin vaan ei vähäisin oli kokemus paikallisen palkka-erän jakamisesta. Tästä asiasta pidettiin 58:n alueen Luottamusmiehille kokous jossa kysyttiin erän jakamisen onnistumisesta eri työpaikoilla. Ainoa paikka jossa jako oli onnistunut hyvin oli Rekan kaapelitehdas, muissa työpaikoissa erä oli jäänyt jakamatta kokonaan tai työnantaja oli sen jakanut oma-aloitteisesti sopimatta jakoperusteista luottamusmiesten kanssa. Sitten on vielä ne pienet työpaikat, joissa ei ole

valittu ollenkaan luottamusmiestä. Tällaisia metallin työpaikkoja on suomessa muistaakseni noin 3000. Jos TEAM liitto toteutuu on pelkona, että päätöksenteko kentän asioista menee entistä kauemmaksi, eikä osastoja tai pääluottamusmiehiä kuunnella vaan päätökset kentän asioista tehdään kaukana jossain ”norsunluutorneissa”. Metalliliitto on aikanaan perustettu jäsenten tarpeesta, jäseniä varten, teamin kova perustamishalu tuntuu tulevan enemmän herroilta herroja varten. SAK:n varapuheenjohtaja Matti Huutolan esitys (KU 17.1) että SAK:laiset liitot perustaisivat yhteisen työttömyyskassan. Noin 900 000 jäsenen työttömyyskassalla olisi runsaasti neuvotteluvoimaa ja toisaalta työttömyyskassajärjestelmään sisältyvät riskit vähenisivät. Huutolan esitys on hyvä SAK:n oma työttömyyskassa alentaisi työttömyyskassojen kustannuksia ja tällöin voitaisiin paremmin kilpailla Loimaan kassan kanssa . Tällaisen työttömyyskassan mallin voi toteuttaa ilman Teamia.

TEAM liittofuusiosta järjestetään jäsenäänestys ja kuullaan mitä mieltä jäsenet ovat. Jäsenäänestys liittofuusiosta järjestetään 5.-19.2.2009. Ennen sitä kannattaa kerätä mahdollisimman paljon tie-toa liittofuusiosta . Metalliliitto 58 järjestää koulutustilaisuuden TEAM asiasta 27.1.09 Harlekinissa klo 17.00

**KARI PURMONEN**  
Päälouottamusmies  
Kone Hissitehdas

---

## T.E.A.M-projektista

Vuonna 1968 ammattiyhdistysliikkeessä aloitettiin huomattava liittorakenteiden muutos, joka saatiin päätökseen 1971. Ay:stä muodostui suomalaisessa yhteiskunnassa merkittävä tekijä ja liikkeemme oli kansainvälisesti vertailtuna erittäin vahva. Suomalaisten työntekijöiden elintaso kohosi yhteistyön yhteiskunnassa nopeasti. Neljäkymmentä vuotta sitten tehty muutos antoi vahvan pohjan selviytyä maailman myllerryksistä ilman isompia kolhuja.

Nyt rakenteilla oleva liittofuusio on mielestäni

välttämätön, että tulevaisuudessa selviämme ulkoa tulevasta paineista ja pystymme rakentamaan ja kehittämään yhteiskuntaamme edelleen vankalta pohjalta. Työnantajapuoli on jo aika päivää sitten keskittänyt omat etujärjestönsä ja voimavaransa yhteen ja on selvää, että ennemmin tai myöhemmin myös työntekijäpuolen on yhdistettävä omat liittonsa.

Metallityöväenliitto on mukana T.E.A.M. -projektissa, jossa on mukana kuusi teknologia-alan liittoa. Tiedossa on, että logistiikka-alalla on

liittofuusiohanke valmisteilla, kuten myös toimihenkilöpuolella. Vahvemmat liittokokonaisuudet ovat tarpeellisia, mutta ne eivät korvaa keskusjärjestöjä.

Keskusjärjestöt hoitavat yhteiskuntapolitiiset ja sosiaaliturvaan liittyvät asiat. Metallityöväenliiton jäsenistön piirissä on arvosteltu liittofuusiota mm.

siitä, että eläkkeellä olevat vapaajäsenet eivät pääse äänestämään liittovaaleissa. Tähän voi todeta vain, että ammattiyhdistysliike on perustettu palkanansaitsijaliikkeeksi. Mielenkiintoinen käänne on tapahtunut fuusion vastustajien ajatusmaailmassa. Samat tahot, jotka ovat neljäkymmentä vuotta olleet sitä mieltä, että Metallityöväenliitosta ei ole ollut/ole mitään hyötyä, ovat nyt sen lakkauttamista vastaan. Koska tupon hautajaiset on työnantajapuolella vietetty, on fuusion kautta tuleva joukkovoima tarpeen ja hyödyllistä ts. suurempi ja vahvempi etujärjestö=isompi ääni neuvottelupöydässä.

Kaikkien meidän etu on, että paluu yhteistyön yhteiskuntaan tapahtuu.

Sanelemalla ja käskyttämällä ei tulosta synny.

**TERO VUORINEN**

## TEAM lisää paikallista sopimista

Nykyään on muotia yhdistää toimintoja ja rakentaa suuria kokonaisuuksia, näin myös ammattiliitoissa. Suurin syy yhdistymisiin on inhimillinen. Näin varmistetaan ylätason toimijoiden ja liittojen toimitsijoiden työpaikkojen pysyvyys työelämän muuttuessa. Tärkeää ei ole niinkään edunvalvonnan parantaminen, jolla yhdistymisiä perustellaan.

Suurliittojen muodostamisista on jo runsaasti kokemusta muualla Euroopassa.

Englantiin syntyi yli miljoonan jäsenen Unite, johon kuuluu jäseniä kaikilta mahdollisilta aloilta. Ruotsiin tehtiin yli 400000 jäsenen teollisuuden yhteisliitto IF Metall, jonka jäseniä ovat metalli, rakennus, kemia sekä vaatetusala. Tanskan Metalliin kuuluvat metalli, rakennus, it, tele, palvelu, sekä monia pienempiä aloja.

Samoin kansainväliset ay-järjestöt ovat yhdistyneet ja kasvattaneet kokoaan. Suomenkin Metallityöväen Liitto on jäsenenä Pohjoismaisessa teollisuustyöntekijäliitto IN:ssä.

Pohjoismaiden Teollisuustyöntekijät IN on yhteisjärjestö, jonka muodostavat 22 jäsenliittoa Ruotsissa, Tanskassa, Suomessa, Norjassa ja Islannissa. Ne edustavat yhteensä 1,2 miljoonaa metalli-, energia-, muovi-, paperi- ja kaivos- sekä kemian teollisuuden työntekijää. Harva jäsen on tuskin edes kuullut näistä mammuttijärjestöistä, saati sitten huomannut, miten ne ovat työpaikkojen työehtoihin vaikuttaneet. Onhan meillä myös miljoonan jäsenen SAK, joka on sopinut

pääosan meidän työehtosopimuksista, joten ei edunvalvonta ainakaan koosta ole kiinni ollut.

Päällimmäinen kokemus liittofuusioiden jälkeen on kaikkialla ollut se, että suuren organisaatiot ovat entisestään etäännyneet jäsenistään ja työpaikoista, jäsenmäärät ovat laskeneet. Suurliittojen tekemät työehtosopimukset eivät ole olleet sen parempia kuin aiemminkaan. Päinvastoin alakohtaiset ristiriidat sopimusten tekovaiheessa ovat lisääntyneet ja tätä työnantajat ovat käyttäneet hyväkseen. Kaikkialla on lisätty myös työpaikka-kohtaista paikallista sopimista, jossa liitoilla ei ole minkäänlaista roolia. Asiat ovat kääntyneet pääläelleen, siinä missä me työpaikoilta ennen arvostelimme liittoa siitä, ettei se hoida edunvalvontaa hyvin, niin nyt, kun kuuntelee vaikka Englannin Uniten toimistijoita, he arvostelevat sääliittä työpaikkojen pääluottamusmiehiä siitä, kuinka huonoja sopimuksia työpaikoilla tehdään.

Metalliliitto järjestää TEAM-jäsenäänestyksen siitä, että yhdistetäänkö metalli, sähkö, kemia, puu- ja erityisalojen, rautatieläisten ja viestintäalan ammattiliitot ja tehdäänkö niistä 330 000 jäsenen suurliitto. Mini SAK, joka aloittaa toimintansa vuonna 1.1.2010. Ahjolehden nettikyselyssä, tämä äänestys jo käytiin ja vaikka ne luottamusmiehet, joiden tapa on aina puolustaa johtajien päätöksiä, ovat lähteneet kehumään TEAM:mia, niin silti 87% äänestäneistä vastusti suurliiton perustamista.

SAK:n ja liittojen yhteistyötä voidaan lisätä,

mutta jos nyt, pahimman taloudellisen kriisin aikana, joka meillä on edessä, ruvetaan liittorakenteita muuttamaan, saadaan normaali, nyt tarvittava edunvalvonta unohtaa pitkäksi aikaa. Liitoissa alkaa poliittinen peli, johtaja taistelu ja toimitsijoiden omien työpaikkojen puolustaminen.

Metallin jäsen ei hyödy mitään TEAM hankkeesta, joten hylätään se äänestyksessä.

**JUHANI KOUHIA**

**Kone Oyj:n konserni luottamusmies**

## TEAM-liitosta heitetään eläkeläisjäset ulos

Tällä hetkellä Metalliliitossa on kaikilla samat oikeudet riippumatta siitä oletko eläkeläinen tai työssäkäyvä jäsen. Jos liittofuusio toteutuu niin eläkeläiset heitetään sieltä ulos. Uutena tulee ns. Seniorijäsenyys, joilla jäsenetuudet ovat voimassa sen vuoden loppuun kun siirtyy eläkkeelle; sen jälkeen voi säilyttää jäsenyyden vuosittaisella jäsenmaksulla (jäsenmaksun suuruutta ei ole vielä määritetty). Vaikka maksaisi vuosittaisen maksun seniorijäsenellä on vain puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Heillä ei tule olemaan oikeutta liiton tarjoamiin jäsenetuuksiin (Vakuutus, kalenteri, lehti, lomapaikat ym). Metalliliitossa on vuosikymmeniä jäsenmaksunsa maksaneita eläkeläisjäseniä yhtä paljon kuin muilla TEAM liittoilla työssä käyviä jäseniä yhteensä. On väärin heittää heidät mahdollisen yhdistymisen takia ulos.

**SEPPO LEINO**



**Metalli**  
YHTEINEN TEKIJÄ

## TEAM –liittoprojekti Mahdollisuus vai uhka.

Kuuden liiton liittoprojektissa on vuorossa Metallin jäsenäänestys. Äänestämme siitä, olemmeko mukana suurliiton valmistelussa tästä eteenpäin. Asioita kannattaa katsoa kiihkottomasti ja tutkia huolella eri vaihtoehtoja.

Minä itse olen asiaa miettinyt pitkään ja osallistunut tilaisuuksiin, missä asioita on puntaroitu monelta eri kantilta. Olen päätenyt äänestämään itse liittofuusion puolesta. Uskon että tämä on pitkällä tähtäimellä oikea valinta.

Täytyy kyllä tunnustaa, että tavallisen jäsenen kannalta vaikutuksia on vaikea hahmottaa. Suurin ja ehkä tärkein muutos on minun mielestä tuleva iso työttömyyskassa, millä on sitten vaikutusta myös työttömyyskassamaksuihin. Kassassa olisi enemmän pelivaraa ja resursseja. Jonkun alan yksittäinen suurikaan työttömyys ei heiluttelisi maksuja ylöspäin.

Liittorajat ovat myös nykyisin hämärtyneet ja riidoitakaan ei ole välttytty. Tässä valossa liittofuusio on suuri mahdollisuus.

Työnantaja on keskittänyt voimiaan ja sillä puolella yhdistyminen on paljon pidemmällä. Tämä vaikuttaa varmasti työehtosopimusneuvotteluihin. Tarvitsemme enemmän voimaa neuvottelujen tueksi.

Jokainen tekee äänestyspäätöksen yksin, ja näinhän sen pitääkin olla. Toivotaan kuitenkin myönteistä päätöstä TEAM, in puolesta.

**EINO KORHONEN**

## TEAM ei takaa parempaa edunvalvontaa

Mahdollista suurliittoa mainostetaan niin, että se parantaa edunvalvontaa. Yhtään konkreettista asiaa en ole kuitenkaan kuullut, mikä muuttuu jos TEAM toteutuu. Voimme myös olla lähes varmoja, että edunvalvonta siirtyy paljon kauemmaksi yksittäisestä jäsenestä, joka ei missään nimessä ole hyvä asia.

Paraneeko meidän eurooppalaisittain surkea ostovoima, paraneeko työsuhdeturva tai työttömyysturva, onko meillä edelleen muita helpompi lopettaa kannattavia tehtaita ja potkia työntekijöitä pihalle?

Jos pienemmät liitot haluavat liittyä yhteen niin siitä vaan, mutta metalliliiton ei kannata hajottaa resurssiaan, se vain huonontaa meidän edunvalvontaamme, eikä tuo mitään uutta, syntyisi vain pienempi SAK.

Minusta parasta olisi, että Kemianliitto, Sähköalojen ammattiliitto, Puu- ja erityisalojen liitto, Viesintäliitto ja Rautatieläisten liitto liittyisivät yhteen, laittaisivat taloutensa kuntoon ja näyttäisivät, mitä on parempi edunvalvonta. Tämähän oli alun perin tarkoitus, kun näissä liitoissa mietittiin yhteistyötä teollisuuden sisällä. Metallia pidettiin

liian isona, suhteessa muihin.

Näin pitäisi edelleen edetä ja metallin pysyä ulkopuolella.

Nuo viisi liittoa muodostaisivat yhdessä Metalliliiton suuruisen kokonaisuuden, olisi kaksi yhtä suurta teollisuusliittoa. Ei olisi sitä pelkoa, että iso metalli käyttäisi ylivaltaansa. Eikä sitä, että pienemmät ottaisivat osan suuren metallin voimavaroista. Tätähän nyt toimitsijoiden keskuudessa pelätään.

Kahdesta yhtä suuresta liitosta olisi se hyöty, että ne kilpailisivat siitä, kumpi tekee parempaa edunvalvontaa ja kummassa on pienempi jäsenmaksu. Jäsenet voisivat valita, kumpi toimii paremmin ja kumpaan liittyisivät. Syntyisi edunvalvontaankin aitoa kilpailua. Se parantaisi varmasti meidän työehtojamme ja liitot tulisivat lähemmäs työpaikkoja ja jäseniään. Nyt näyttää pelkästään siltä, että TEAM: ia tehdään pelkästään liittojen johtajien ja toimitsijoiden takia. Niin, että jäsen äänestyksessä hylätään se ja äänestetään EI.

JAMI SALOMAA



*Kuva eläkekurssista*

*Ammattiosaston järjestämällä työeläkekurssilla oli runsaasti jäseniämme kuuntelemassa viimeiset tiedot eläkemahdollisuuksista. Luennoitsija oli Heikki Raittila TEL:asta*

# Pääläluottamusmies kierros



Suoritin tekstiviestikyselyn, ja kyselin, mitä mieltä TEAM hankkeesta ovat pääläluottamusmiehet. Tässä kaikki kyselyyn vastanneet. Aloitan itse omalla mielipiteelläni

## **Konecranes Oy** **Pasi Karttunen**

Kannatan TEAM – projektin jatkamista, kokonaisuus kääntyy enemmän positii-  
visen puolelle. Vaikka asiaan liittyinkin joitakin kipeitä päätöksiä, kuten eläkeläis-  
jäsenten kohtalo.

## **Vallog** **Riikka Lindroos**

Minun mielipiteeni tässä vaiheessa on liittofuusiota vastaan. Syynä on se, ettei asias-  
ta ole saanut tarpeeksi puolueetonta tietoa, eikä kukaan asian puolesta puhuva ole  
pystynyt listaamaan mitään Team – hankkeen todellisia hyötyjä. Lisäksi jos jäsen-  
maksut eivät merkittävästi pienene TEAMin johdosta, ei fuusiosta tule olemaan  
tavalliselle duunarille merkittävää hyötyä.

## **SKS-Connecto** **Sinikka Nieminen**

TEAM on kaksioppuinen juttu. En tällä hetkellä ole sen kannalla. Pitkällä  
tähtäimellä voi olla parempi vaihtoehto.

## **Note oy** **Ilpo Pyy**

Kannatan TEAM hanketta

## **Kone Industrial Oy** **Kari Purmonen**

En ole TEAM kannalla, koska se lisää paikallista sopimista. Mitä isompi organisaa-  
tio sitä kauempana se on jäsenistöstä ja työpaikoista. Milloin olette nähneet SAK  
toimitsijoita työpaikoillanne.

## **Reka Kaapeli Oy** **Jouni Salonen**

Asiassa on hyviä ja huonoja puolia, mutta päädyn kuitenkin kannattamaan TEAM  
hanketta.

## **Lajupek Oy** **Petri Laitila**

TEAM kantani on ei, minua arveluttaa minkälaista ”palvelu” on isolta järjestöltä  
meille pienten asioiden kimpussa hääääville. Miten jonotus/odotus ajat venyvät  
kun jäsenmäärät kasvavat ja onko toimitsijoita tarpeeksi.

# TEAM

# SAK kultaiset ansiomerkit luovutettiin saajilleen

**M**etalli 58 on anonut ansioituneille jäsenilleen pitkstä ja ansioituneesta työstä ammattiosaston ja jäsenistön hyväksi tehdystä työstä SAK:n kultaisen ansiomerkin.

Ansiomerkin saajista kaikki ovat pitkäaikaisia metallin jäseniä, ja toimineet jäsenistön parhaaksi vuosien ajan niin toimikunnassa, kuin työmaillaan ja yhteiskunnassa.

Salme Laitinen ja Sylvi Siven ovat pitempään toimineet eri tehtävissä ammattiosastossamme. Sylvi Siven mm. ammattiosastomme sihteerinä ja kulttuurijaoksen puheenjohtajana sekä toimikunnassa vuosikymmenien ajan. Salme Laitinen on myös ollut pitkään mm. naisjaoksen vetäjänä ja toimikunnassa eri tehtävissä. Tauno Saastamoinen tuli Koneelle hommiin v. -74. On toiminut ammattiosaston sihteerinä sekä toimikunnassa, sekä luottamusmiehenä Koneella pitkään. Tällä hetkellä vielä tehtävistä on jäljellä tilintarkastajan luottamustoimi. Maija Oinonen on toiminut ammattiosastossa toimikunnassa sekä ainakin naisjaoksen puheenjohtajana. Maija jatkaa vielä erilaisten kuntoryhmien vetämistä, tehden näin arvokasta työtä yhteiskunnassa. Salme, Sylvi, Tauno ja Maija ovat pois työelämästä eläkkeellä.

Seppo Leino ja Rita Sainila ovat vielä työelämässä



*Metalli 58 on anonut ansioituneille jäsenilleen SAK kultaisen ansiomerkin. Merkit luovutettiin joulukuussa 2008 merkkien saajilleen. Kultaisen ansiomerkkien saajat kuvasta vasemmalta: Seppo Leino, Salme Laitinen, Maija Oinonen, Rita Sainila, Tauno Saastamoinen, ja Sylvi Siven. Ansiomerkit luovuttivat puheenjohtaja Pasi Karttunen ja sihteeri Anitta Luoto.*

mukana. Seppo Leino on tehnyt pitkän päivätyön ammattiosastossa ollen mm. taloudenhoitajana ja vapaa-ajan jaoksen vetäjänä. Seppo jatkaa töelämässä ollen vielä osaston luottamusmies työosastolla. Rita Sainila on pitkään toiminut toimikunnassa sekä SAK ammatillisen paikallisjärjestön hallituksessa Metallin 58, n edustajana. Kaikille merkin saaneille paljon onnea meidän kaikkien puolesta.

**EINO KORHONEN**

## JÄSENMAKSU ON 1,4 %

Metallin jäsenmaksu on tänä vuonna 1,4 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Maksua ei peritä työttömyyskassan maksamasta työttömyyspäivärahasta eikä koulutustuesta. Metallityöväen Työttömyyskassan esityksestä sosiaali- ja terveysministeriö on vahvistanut työttömyyskassan jäsenmaksun 0,3 prosenttiin ennakonpidätyksen alaisesta ansiosta.

Liiton osuus	0,905 %
Ammattiosaston osuus	0,195 %
Työttömyyskassan osuus	0,3 %
Yhteensä	1.4 %

# Metalli 58 perinteiset pikkujoulut marraskuussa laivalla

**A**mmattiosaston jo perinteeksi muodostuneet pikkujoulut vietettiin laivalla. Meitä oli melkein satakunta henkeä saapunut viettämään pikkujouluja Tallikin laivalle. Laivalla meillä oli ensin Glögitilaisuus, missä glögin lisäksi Pasi ja Anitta oli järjestänyt ohjelmaa. Pasi kertoi menneestä vuodesta ja toivotti porukan tervetulleeksi laivalle.



*Pikkujouluissa pitää olla arpajaiset, Pasi Karttunen arpalippuja jakamassa*



*Glögi oli hyvää ja matkalta jäi kaikille hyvä mieli. Tänä vuonna reissu uusitaan.*

## Ammattiosaston liikuntavastaava tiedottaa seuraavaa

**Torstaisin** klo 17.30 Terveysliikuntaa (tarkempia tietoja saa minulta)

**Perjantaisin** klo 19.00 Juoksuharjoitus Wanhalla areenalla, valmentajana Jorma Peltonen.

**Lauantaisin** klo 16.30 Jalkapalloa villa parkin tekonurmella, valmentajana Hannu Pätäri.

Terveisin  
**HANNU PÄTÄRI**  
Puh. 040-740 6653



# Ammattiosaston pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kokoontuminen

**M**aanantaina 24.11.2008 pidettiin ravintola Harlekiinissa kokous, jossa mukana oli pääluottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja eri työpaikoilta. Keskustelimme työpaikkojen työtilanteesta, työpaikkakohtaisen erän jakamisesta ja tulevaisuuden näkymistä. Jo tuolloin oli muutamissa yrityksissä päädytty lomautuksiin ja tulevaisuus näytti huolestuttavalta suurimmassa osassa yrityksistä. Työpaikkakohtainen erä herätti paljon keskustelua ja pääsääntöisesti oltiin sitä vastaan. Kerroin esittäväni seuraavassa metallin valtuuston kokouksessa työpaikkakohtaisen erän kokeilun lopettamista ja palaamista kaikille samansuuruisiin korotuksiin. Sain kokouksen

osallistujilta yksimielisen tuen asialle ja pidinkin pitkän puheen asiasta valtuuston kokouksessa. Aika näyttää kuinka jatkossa korotukset jaetaan. Kokous oli erittäin antoisa ja osoitti jälleen kerran kuinka tärkeää on kokoontua välillä yhteen ja vaihtaa kuulumisia. Tänä vuonna kokouksia järjestetään tarpeen mukaan, mutta ainakin kerran keväällä ja kerran syksyllä. Kiitokset kaikille osallistujille ja toivottavasti jatkossa saamme vielä muiltakin työpaikoilta luotot mukaan!

**PASI KARTTUNEN**

Ammattiosaston puheenjohtaja



*Kuvassa kokoukseen osallistujia Harlekiinissa*



**Metalli**

**YHTEINEN TEKIJÄ**

## METALLI 58

Hyvinkään metallityöväen ammattiosasto ry n:o 58

Toimisto on avoinna maanantaisin klo 17.30 - 18.30

METALLI 58

Uudenmaankatu 5 - 9 B 23

05800 Hyvinkää

Puh. 040 763 3114

www.metalli58.fi

Sähköposti: toimisto@metalli58.fi

taloudenhoitaja@metalli58.fi

puheenjohtaja@metalli58.fi

### TOIMIKUNNAN KOKOONPANO 2009

#### Puheenjohtaja ja kotisivuvastaava

Pasi Karttunen

Puh. 0400 775 641

pasi.karttunen@konecranes.com

#### Varapuheenjohtaja:

Ari Savolainen

Puh. 0440 808970

ari.savolainen@kone.com

#### Sihteeri ja jäsenhuolto,

#### 2 talouavustaja ja jäsenhuolto

Anitta Luoto

Puh. 040 573 4118

#### Taloudenhoitaja:

Kulttuuri ja vapaa-ajan jaoksen vetäjä

Heikki Kõlhi

Puh. 040 514 9197

heikki.kolhi@konecranes.com

#### Viiskasi lehden päätoimittaja, veteraanijaos:

Eino Korhonen

Puh. 0400 475 326

eino.korhonen@kone.com

eino.korhonen@pp.inet.fi

#### Tiedotussihteeri:

Pekka Parkkonen

Puh. 040 847 6843

pekka.parkkonen@konecranes.com

#### Naisjaoston puheenjohtaja:

Salme Laitinen

Puh.0400 104 013

#### Urheiluvastaava:

Hannu Pätäri

Puh. 040 740 6653

hannu.patari@pp.inet.fi

#### Varasihteeri:

Kari Purmonen

Puh. 040 517 9539

kari.purmonen@kone.com

#### Kv-vastaava:

Juhani Kouhia

Puh.040 735 8004

juhani.kouhia@kone.com

#### Toimikunnan varajäsenet:

#### Toimiston hoito ja Opintosihteeri:

Tero Vuorinen

Puh. 040 5037807

#### Nuorisajaosto ja ammattikoulun vastaava:

Jouni Salonen

Puh.040 535 1838

jouni.salonen@reka.fi

Teuvo Kosunen

Puh. 09 417 1816

Kimmo Niinivirta

Puh.0400 984 036

Sylvi Siven

Puh. 040 775 3910

sylvi.siven@pp.inet.fi

Mika Packalen

020 720 0389

mika.packalen@reka.fi

Valtteri Laine

Tapio Lehti

Pertti Välimaa

Timo Jokinen

